

NOI SIAMO L'ALTERNATIVA

**Salario, Diritti, Dignità**



## Le nostre priorità:

### Per servizi pubblici di qualità

- ⇒ Contrastare ogni forma di privatizzazione dei servizi comunali, che devono rimanere gestiti direttamente dall'ente attraverso personale comunale e devono essere accessibili a tutti, gratuiti e sottratti alla logica del profitto.
- ⇒ Reinternalizzare i servizi ora appaltati (pulizie, custodia, manutenzione degli edifici, eccetera) per migliorarne la qualità ed evitare lo sfruttamento a cui sono sottoposti i lavoratori di ditte esterne e finte cooperative.
- ⇒ Assunzioni a tempo indeterminato per colmare i vuoti di organico e implementare nuovi servizi.
- ⇒ Affermare l'utilità sociale del lavoro pubblico.
- ⇒ Contrastare ogni forma di lavoro gratuito, sostitutivo di lavoro retribuito e contrattualizzato.
- ⇒ Mettere al centro dell'azione del Comune la città pubblica (spazi e servizi per tutti) e i bisogni sociali.
- ⇒ Contrastare il continuo dirottamento di risorse del bilancio comunale dai servizi sociali e culturali alle politiche securitarie.

### Per un salario dignitoso e la riduzione dell'orario di lavoro

- ⇒ Salari dignitosi, legati al reale aumento del costo della vita.
- ⇒ 32 ore per tutti a parità di salario applicando ove possibile la settimana lavorativa di 4 giorni.
- ⇒ Sblocco del fondo dipendenti in modo da incrementare il premio di produttività equiparandolo a quanto erogato in Regione.

### Forme di salario accessorio: mensa, trasporti pubblici, alloggi

- ⇒ Introdurre i ticket elettronici cumulabili, implementare la rete dei locali convenzionati, soprattutto nelle zone periferiche, e vigilare sulla qualità dei pasti erogati.
- ⇒ Organizzare una campagna per rimuovere i vincoli normativi che oggi impediscono di superare la quota di 7 €/gg.
- ⇒ Migliorare le convenzioni con l'ATM, includendo le tratte extraurbane, e stipularne di nuove con altre aziende per favorire l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici.
- ⇒ Affrontare il problema degli alloggi per i giovani neoassunti (e non solo) che arrivano da altre regioni attraverso un vero e proprio "piano casa" autonomo, che non implichi la sottrazione di alloggi popolari ad altre categorie.
- ⇒ Agevolazioni per la retta di nidi e materne per i figli delle lavoratrici e dei lavoratori comunali.

# Per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

- ⇒ Prestare massima attenzione al tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, esigendo un'applicazione rigorosa delle norme previste dal Decreto Legislativo 81/2008, monitorando e denunciando quello che non va.
- ⇒ Rivendicare il diritto alla prevenzione, all'informazione e alla formazione periodica per tutti i dipendenti.
- ⇒ Richiedere che parte dei fondi incassati con gli oneri di urbanizzazione vengano destinati alla messa a norma dei palazzi comunali.

## Benessere lavorativo

- ⇒ Riduzione dei carichi di lavoro e dello stress lavoro-correlato.
- ⇒ Maggiore cura dell'ergonomia dei software: troppo spesso le innovazioni informatiche stanno divenendo fonte di stress.
- ⇒ Formazione permanente.

## Ecologia

- ⇒ Gli edifici comunali vanno resi efficienti dal punto di vista energetico e dove possibile bisogna riconvertire gli impianti di riscaldamento e raffrescamento dalle fonti energetiche fossili a quelle rinnovabili.

## Smart Working

- ⇒ Il lavoro agile è uno strumento che non deve essere demonizzato né esaltato acriticamente ma utilizzato con intelligenza, attraverso un mix equilibrato tra attività in presenza e attività in remoto.
- ⇒ Nelle giornate di lavoro agile deve essere garantito il buono pasto.
- ⇒ Il lavoro agile deve essere svolto con strumentazione fornita dal datore di lavoro.
- ⇒ I risparmi realizzati dall'Amministrazione attraverso lo smart working devono essere redistribuiti ai lavoratori.
- ⇒ Lo smart working, deve essere consentito anche a chi è nel periodo di prova.



Info: [comune.milano@slaicobasmilano.it](mailto:comune.milano@slaicobasmilano.it)

Scannerizza il Qr Code per accedere ai nostri canali





## Contro ogni discriminazione di genere

- ⇒ Contro ogni forma di sessismo, omofobia e discriminazione di genere.
- ⇒ Dignità e rispetto per le persone lgbt\*gia+.
- ⇒ Monitorare l'applicazione corretta dell'identità alias.
- ⇒ Politiche attive per la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro.
- ⇒ Contro la discriminazione nei confronti di chi usufruisce della legge 104, per sé o per i propri famigliari.

## Contro autoritarismi, clientelismi, gerarchie

- ⇒ Ribadiamo la nostra contrarietà alle schede di valutazione ("pagelline") e al nuovo codice di comportamento autoritario e censorio.

## Il nostro metodo:

- ◆ **C**ìò che caratterizza il nostro impegno, e ci distingue dalle altre organizzazioni sindacali, è la fiducia nella partecipazione attiva e diretta delle lavoratrici e dei lavoratori, che devono unirsi per difendere in prima persona i propri diritti e i propri interessi.  
No alla delega, sì all'autorganizzazione.  
Noi non abbiamo governi, partiti e sindaci "amici", e non abbiamo burocrati e sindacalisti di mestiere.

I 14-15 e 16 aprile vota **SLAI COBAS**, barrando il simbolo e esprimendo una o due preferenze tra i candidati della nostra lista.

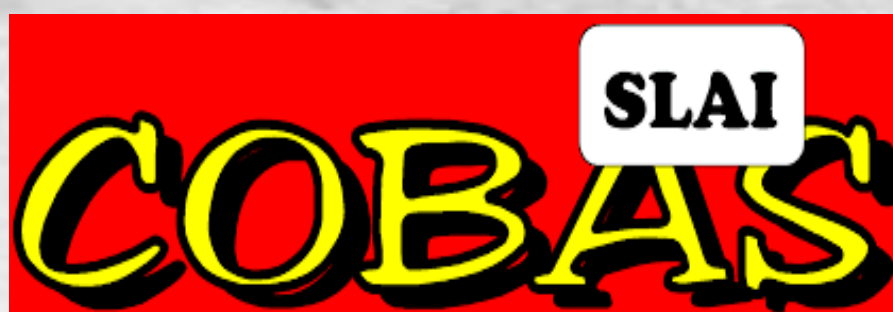


Scannerizza il Qr Code per accedere ai nostri canali

**Info:** [comune.milano@slaicobasmilano.it](mailto:comune.milano@slaicobasmilano.it)

## **I nostri candidati sono:**

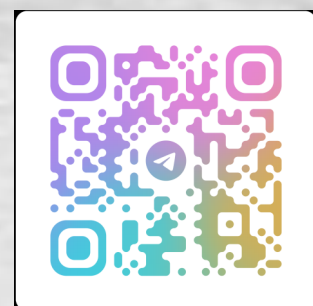
<b>Bettini Ivan</b>	Direzione Cultura	Slai Cobas
<b>Cangini Gianluca</b>	Direzione Recupero Evasione e Coattiva	Sial Cobas
<b>Chiodaroli Massimo</b>	Direzione Mobilità	Cub
<b>Ciuffreda Michelina</b>	DS Autorizzazioni e Concessioni - Suap	Adl Cobas
<b>Ambrosini Nadia</b>	Direzione Demanio e Patrimonio	Indipendente
<b>Barbieri Tiziano Francesco</b>	Direzione Cultura	Slai Cobas
<b>Bonazzoli Igor</b>	Direzione Servizi Civici e Municipi	Adl Cobas
<b>Camurati Carolina</b>	Direzione Rigenerazione Urbana	Indipendente
<b>Cipriani Alba</b>	Direzione Educazione	Cub
<b>Cusimano Antonio</b>	Direzione Servizi Civici e Municipi	Slai Cobas
<b>Dall'Armellina Patrizia</b>	Direzione Educazione	Cub
<b>Danni Sergio</b>	Direzione Welfare e Salute	Indipendente
<b>De Falco Alfredo</b>	Direzione Tecnica e Arredo Urbano	Cub
<b>Di Monte Alberto detto Abo</b>	Direzione Cultura	Indipendente
<b>Gaffuri Giacomo</b>	Direzione Cultura	Sial Cobas
<b>Greco Giuseppe</b>	Direzione Servizi Civici e Municipi	Slai Cobas
<b>Maestri Pietro Maria detto Piero</b>	Direzione Servizi Civici e Municipi	Sial Cobas
<b>Manzoni Luciano</b>	Direzione Demanio e Patrimonio	Cub
<b>Polidoro Efisio</b>	Direzione Sicurezza Urbana	Cub
<b>Ratone Carmelo</b>	Direzione Bilancio e Partecipate	Sial Cobas
<b>Renoffio Davide</b>	DS Infrastrutture del Territorio	Slai Cobas
<b>Savi Luca</b>	A.S. di Presidenza del Cons. Comunale	Cub
<b>Vercesi Giuseppina</b>	Direzione Educazione	Adl Cobas



Iscriviti al nostro canale Telegram  
(Cobas e Cub del Comune di Milano) per tenerti aggiornato

<https://t.me/CobaseCubComuneMilano>

Scansionare il QR Code  
per unirsi al canale



f.i.p. 27/02/2025



Scannerizza il Qr Code per accedere ai nostri canali

**Info:** [comune.milano@slaicobasmilano.it](mailto:comune.milano@slaicobasmilano.it)